

Tekovan eettiset toimintaperiaatteet kumppaneille

1. Johdanto

1.1 Toimintaperiaatteet ja arvot

Eettiset toimintaperiaattemme asettavat Tekovan vastuullisen toiminnan standardit. Niissä määritetään, miten toimimme sekä työyhteisössä, että asiakkaidemme ja yhteistyökumppaneidemme kanssa.

Olemme sitoutuneet noudattamaan kaikessa toiminnassamme YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita, OECD:n toimintaohjeita, kansainvälisen työjärjestö ILO:n yleissopimusta ja kansainvälistä ihmisoikeuslainsäädäntöä. Emme suvaitse henkilöstöltämme tai kumppaneiltamme minkäänlaista syrjintää tai epäasiallista käytöstä.

Suhteemme toimittajiin, edustajiin, jakelijoihin ja muihin yhteistyökumppaneihin perustuvat rehellisyyteen ja luottamukseen. Tämä dokumentti liitetään aina sopimusten liitteeksi ja allekirjoittamalla sopimuksen, sitoudut samalla noudattamaan myös näitä periaatteita.

Tekovan arvot luovat pohjan kaikelle toiminnallemme, ja asettavat peruskiven myös Eettisille toimintaohjeillemme.

Luottamus

Luottamus on yrityksemme toiminnan kulmakivi. Haluamme olla rehellisiä ja luottamuksen arvoisia kaikilla toimintojemme tasoilla niin kaupankäynnissä, rakentamisessa kuin takuutöiden hoidossa. Panostamme yhteistoiminnan sujuvuuteen. Pidämme tärkeänä osoittaa arvostusta sekä yrityksen sisällä, että yhteistyökumppaneitamme ja asiakkaitamme kohtaan.

Tehokkuus

Meille on tärkeää toimia yksinkertaisesti, tehokkaasti ja mutkattomasti. Toimintamme tähtää kaikessa asiakkaidemme menestymiseen ja sitä kautta myös omaan kannattavaan liiketoimintaan. Emme tee turhia jalanjälkiä, vaan hoidamme hommat vakioidusti, turvallisesti ja hyvällä ennakkosuunnittelulla. Pystymme ylpeästi esittelemään kaikkia toteuttamiemme kohteita.

Vastuullisuus

Kannamme vastuamme yhteiskunnallisesti sekä vaadimme samaa myös kumppaneiltamme. Toimimme mahdollisimman ekologisesti ja kestävästi kehitystä arvostaen. Aina kun se on mahdollista, valitsemme tarjolla olevista vaihtoehdoista vihreimmän. Pidämme toisistamme huolta ja arvostamme kaikkia ihmisiä. Kunnioitamme ihmisten vapaa-aikaa ja rohkaisemme kaikkia elämään myös työn ulkopuolella. Panostamme työntekijöidemme viihtyvyyteen ja pysyvyyteen.

1.2 Alihankintaketju

Alihankkija on mikä tahansa organisaatio tai henkilö, joka toimittaa tavaroita tai palveluja. Tässä dokumentissa käytetään termiä alihankkija myös kaikista palveluntarjoajista, asiantuntijapalvelujen tarjoajista sekä konsulteista. Nämä toimintaperiaatteet koskevat paitsi alihankkijaa organisaationa, myös alihankkijan työntekijöitä, jotka tekevät yhteistyötä Tekovan kanssa. Jokaisen alihankkijan on varmistettava, että tässä dokumentissa esitetyt arvot ja periaatteet jalkautetaan myös heidän organisaatioonsaan.

- Alihankintaketjumme ovat läpinäkyviä ja reiluja, ja niissä panostetaan kumppanuussuhteiden luomiseen ja paikallisten alihankkijoiden käyttämiseen mahdollisimman kattavasti.
- Toimintaamme ohjaavat periaatteet on määritelty tässä dokumentissa. Edellytämme kaikkien tavarantoimittajiemme, alihankkijoidemme ja muiden liike- ja yhteistyökumppaneidemme sitoutuvan näihin periaatteisiin ja toimimaan niiden mukaisesti kaikessa toiminnassaan, myös suhteissaan kolmansiin osapuoliin. Noudatamme aina ensisijaisesti paikallista lakia eivätkä mitkään käytänteet saa mennä sen edelle.

2. Ihmisoikeudet ja työolot

2.1. Ihmisoikeudet

Edellytämme alihankkijoidemme kunnioittavan **ihmisoikeuksia**. Kohtelemme työntekijöitämme reilusti ja oikeudenmukaisesti. Kunnioitamme kansainvälisen työjärjestö ILO:n tunnustettuja työoikeuksia. Kieltäydymme lapsi- ja pakkotyövoimasta.

Alihankkijoidemme tulee kunnioittaa työntekijöidensä oikeuksia, mukaan lukien järjestäytymisvapaus, oikeus työntekijäedustukseen sekä noudattaa vähimmäispalkkaa, ylityötä ja lakisääteisiä etuja koskevia vaatimuksia.

Sopimus Kumppanimme huolehdit, että palkat ja työolot ovat kansallisten ja paikallisten lakien mukaisia, sekä sovellettavien ILO:n yleissopimuksen mukaisia.

Työntekijöiden vapaata liikkuvuutta ei saa rajoittaa esimerkiksi henkilöpapereiden, passien tai työ lupien haltuun ottamisella. Sallit työntekijöiden järjestyä ammattiliittoihin ja noudatetaan työehtosopimuksia.

Jokainen alle 15-vuotias on lapsi. Et salli minkäänlaista lapsityövoiman käyttöä tai ihmiskauppaa.

2.2. Tasa-arvoinen kohtelu

Vastustamme suoraa, epäsuoraa, fyysistä tai sanallista häirintää. Emme hyväksy syrjintää sukupuolen, iän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, seksuaalisen suuntautumiseen tai minkään muunkaan henkilöön liittyvän syyn perusteella ja edellytämme samaa myös kumppaneiltamme.

Sinun tulee kohdella kaikkia työntekijöitä tasa-arvoisesti ja vahvistaa monimuotoista ja hyväksyttävää työ kulttuuria Tekovan työmailla. Et hyväksy kiusaamista, häirintää tai epäkunnioittavaa käytöstä. Mahdolliset epäkohdat työmailla on aina tuotava Tekovan työnjohtoon tietoon.

2.3. Työturvallisuus

Tarjoamme henkilöstöllemme ja aliurakoitsijoillemme turvallisen ja terveellisen työympäristön. Toimimme työturvallisuuteen liittyvien ohjeistuksiemme ja prosessiemme mukaisesti. Olemme sitoutuneet Rakennusteollisuuden nolla tapaturmaa -tavoitteeseen.

Käytämme aina tarvittavia suojarusteita ja turvavälineitä. Olemme huolellisia ja ennakoimme riskit. Painotamme ennaltaehkäiseviä toimia liittyen työterveyden ja -turvallisuuden edistämiseen. Jokaiseen läheltä piti -tilanteeseen on suhtauduttava vakavasti ja pyrimme aina kehittämään menettelytapojamme niistä saatujen tietojen perusteella.

Varmistat työntekijöiden ja muiden toimitusketjujen henkilöiden olevan riittävästi koulutettuja ja varustettuja asianmukaisilla välineillä ja suojarusteilla työnsä turvallista suorittamista varten.

Keskeytät ja opastat työntekijöitäsi keskeyttämään työt turvallisuuden tai terveyden vaarantuessa.

Työskentelet ja varmistat kaikille mahdollisuuden työskennellä Tekovan työmailla huomioiden kaikille terveellisen ja turvallisen työympäristön.

3. Eettinen liiketoiminta

3.1. Lahjonnan ja korruption ehkäiseminen

Emme anna tai ota vastaan mitään **lahjoja** tai **etuja**, joilla pyritään vaikuttamaan lopullisiin liiketoimintapäätöksiin. Ajattelemme aina ensisijaisesti yrityksen etua, eivätkä työntekijät saa käyttää asemaansa tai vaikutusvaltaansa muiden kuin yrityksen etujen ajamiseen.

Emme myöskään ota vastaan lahjoja toistuvasti samoilta toimijoilta tai organisaatioilta. Pienemmät vaikutusyritykset liiketoimintapäätöksissä on yhtä tärkeä huomioida, kuin arvoltaan suuret eturistiriidat tai lahjat. Mikäli osallistumme toimittajamme tai muun liikekumppanimme tapahtumaan, suosituksena on kuitenkin maksaa matka- ja majoituskulut itse.

Huolehdi liiketoimintasi olevan ehdottoman rehellistä. Vastaa, että kaikki kirjaukset, laskut ja raportit ovat oikein laadittuja eivätkä sisällä harhaanjohtavaa tai väärää tietoa.

Et anna tai ota vastaan mitään vieraanvaraisuutta tai lahjoja, jotka saattavat vaikuttaa Tekovan tai asiakkaidemme päätöksentekoon, tai jotka näyttävät vaikuttamisyrityksiltä.

3.2. Eturistiriitojen välttäminen

Eturistiriita tarkoittaa sitä, että organisaation jäsenen henkilökohtainen etu on tai näyttää olevan vastoin organisaation etua.

Kumppaneidemme on vältettävä Tekovan kanssa työskennellessään tilanteita, jotka voivat aiheuttaa tai näyttää aiheuttavan eturistiriitoja. Kaikki päätökset tehdään Tekovan tai yhteistyökumppanimme etua ajatellen, kenenkään henkilökohtaista hyötyä tavoittelematta.

Välttät sellaisia tilanteita, jotka voivat aiheuttaa tai näyttää aiheuttavan eturistiriitoja.

Mahdollisesta, todellisesta tai ilmeisestä eturistiriitatilanteesta tulee aina ilmoittaa Tekovalle.

3.3. Vapaa kilpailu

Edellytämme toimittajiltamme reilua, vapaata ja avointa **kilpailua**. Emme hyväksy epärehellisiä käytäntöjä kilpailussa pärjäämiseksi. Noudatamme voimassa olevaa paikallista kilpailulainsäädäntöä ja edellytämme myös toimittajiltamme sitä.

Reilu kilpailu tarkoittaa myös sitä, että kumppanimme eivät osallistu tarjouskilpailujen manipulointiin luopumalla tarjoamisesta, peitetarjouksella, tarjosten vuorottelulla tai muilla mekanismeilla, jotka rajoittavat reilua kilpailua tarjouskilpailutilanteissa.

Et osallistu tarjouskartelleihin vetäytymällä tarjouskilpailuista, kierrättämällä tarjouksia tai antamalla näennäistarjouksia. Et myöskään osallistu kilpailijoiden kanssa markkina-alueiden tai asiakkaiden jakamiseen, hinnoista sopimiseen tai mihinkään muuhunkaan kilpailua rajoittavaan toimintaan.

3.4. Harmaan talouden torjunta

Edellytämme kaikilta työmaillemme saapuvilta aliurakoitsijoilta kuulumista Vastuu Groupin Luotettava Kumppani –palveluun tai tilaajavastuulain mukaisten selvitysten toimittamista erillisinä dokumentteina. Tilaajavastuuasiat tarkastetaan jokaisen aliurakoitsijan osalta ennen aliurakkasopimuksen allekirjoittamista ja sopimuksen astumista voimaan. Tilaajavastuulain mukaiset selvitykset liitetään jokaisen aliurakkasopimuksen liitteeksi. Lisäksi tilaajavastuulain mukaisia selvityksiä ja niiden voimassa oloa valvotaan aliurakkasuorituksen toteutuksen aikana Zeroni-järjestelmän kautta.

Tekovan aliurakoitsijoilla on oikeus ketjuttaa aliurakkaa edelleen ainoastaan Tekovan erikseen hyväksymille aliurakoitsijoille. Ketjuttaminen on lähtökohtaisesti mahdollista vain yhden portaan Tekovan kanssa sopimussuhteessa olevasta aliurakoitsijasta eteenpäin. Ketjutettavien aliurakoitsijoiden tilaajavastuutiedot ja työntekijöiden työskentelyoikeudet tulee tarkistaa ja asianmukaiset dokumentit tulee toimittaa Tekovalle ennen kuin urakoitsija voi aloittaa töitä työmaalla. Alihankintaketjun tilaajavastuuvuoroitusten toteutumista valvotaan Zeroni-järjestelmän kautta.

Työntekijöiden henkilöllisyys ja työskentelyoikeudet tarkistetaan ennen heidän saapumistaan työmaalle ja työnteon aloittamista. Tekova ylläpitää työmailla työskentelevien henkilöiden osalta henkilöluetteloa Zeroni-järjestelmässä. Aliurakoitsijat vastaavat, että heidän omat ja alihankkijoidensa työntekijät kulkevat työmaalle aina kulkuportin tai leimauslaitteen kautta ja huolehtivat tarvittavista leimauksista aina työmaalle tullessaan ja sieltä poistuessaan. Puutteellisista leimauksista voidaan sanktioida Tekovan yleisten ehtojen mukaisesti.

Noudatat tilaajavastuulakia omalta osaltasi ja valvot sitä omassa alihankintaketjussasi. Mahdolliset ketjutettavat aliurakoitsijat on hyväksyttävä tilaajalla eli Tekovalla.
Huolehdi omien ja alihankkijoidesi työntekijöiden työskentelyoikeuksista.
Työntekijöiden tulee hoitaa leimaukset työmaalle tullessaan ja sieltä poistuessaan.

3.5. Kauppapakotteet ja rahanpesun torjunta

Noudatamme paikallista lainsäädäntöä koskien **kauppapakotteisiin** ja **rahanpesun** torjuntaan. Teemme yhteistyötä vain asiakkaiden ja liikekumppaneiden kanssa, joiden liiketoiminta on laillista ja joiden varat ovat peräisin laillisista lähteistä. Alihankkijoidemme ei pidä harjoittaa liiketoimintaa suoraan eikä epäsuorasti minkään EU:n pakotelistalla kielletyksi merkittyjen henkilöiden tai yhteisöjen kanssa.

Vastaa, ettei yrityksesi liiketoiminta osallistu rahanpesuun, terrorismiin tai sotilaallisen tai rikollisen toiminnan rahoittamiseen. Huolehdi, että Tekova tietää ennen sopimussuhteeseen ryhtymistä (tai tilanteen mahdollisesti muuttuessa) yhtiösi lopullisista omistajista, jotka voivat olla pakotelistalla tai joiden omistuksessa saattaa olla yritys sellaisessa maassa, joka on pakotelistalla.

4. Ympäristövastuu

Tavoitteenamme on pienentää omaa hiilijalanjälkeämme ja olla omalta osaltamme viitoittamassa tietämme kohti vähähiilisempää ja hiilineutraalia rakentamista. Pitkän aikavälin tavoitteeksi olemme asettaneet hiilineutraalin rakentamisen vuoteen 2035 mennessä.

Rakennamme kohteemme energiatehokkaasti hyödyntäen tuotantoprosessissamme hyväksi todettuja rakenteita. Hillitsemme ilmastomuutosta rakentamalla energiatehokkaita toimitiloja ja pienentämällä hiilijalanjälkeämme.

Noudatamme jätehierarkiaa eli panostamme ensisijaisesti syntyvän jätteen määrän ja haitallisuuden minimoimiseen. Minimoimme syntyvän jätteen määrää muun muassa runsaalla esivalmisteiden käytöllä ja tehokkaalla tuotantoprosessilla. Lisäämme kierrätettyjen ja kierrätettävissä olevien materiaalien käyttöä. Kierrätämme työmailla syntyviä jätteitä tehokkaasti ja pyrimme hyötykäyttämään ylijäämämateriaaleja. Keskitymme kierrättämiseen työmaillamme aktiivisesti. Edellytämme näitä toimia myös kaikilta yhteistyökumppaneiltamme ja työmaiden henkilöstöltä.

Huomioit yhdessä työntekijöidesi kanssa ympäristövaikutuksia ja noudatat ympäristölainsäädäntöä.

Huolehdit jätteiden lajittelusta Tekovan ohjeiden mukaisesti.

5. Tietosuoja ja luottamuksellisuus

Olemme sitoutuneet suojaamaan henkilötietoja tarkasti. Myös yhteistyössä tapahtuvan työntekijöiden, asiakkaiden, toimittajien tai muiden henkilöiden henkilötietojen käsittelyn on oltava lainmukaista, asianmukaista ja myös läpinäkyvää.

Edellytämme toimittajiltamme sitoutumista siihen, että Tekovan tai muiden yhteistyökumppaneidemme liikesalaisuuksia, immateriaalioikeuksia tai muita ei-julkisia tai omistusoikeudellisia tietoja on käsiteltävä luottamuksellisesti. Edellä mainittuja tietoja on suojattava ja ylläpidettävä asianmukaista huolellisuutta noudattaen ja vain niiden henkilöiden toimesta, joille se on välttämätöntä. Näitä tietoja käytetään vain lain sallimiin ja liiketoiminnan kannalta oleellisiin tarkoituksiin.

Kaikenlaisten henkilötietojen tai luottamuksellisten liiketoimintaan liittyvien tietojen käsittelyn on tapahduttava lainsäädännön ja viranomais määräyksien mukaisesti ja vain niiden henkilöiden toimesta, joille se on välttämätöntä.

Alihankkijanamme suojaat teille uskottuja luottamuksellisia tietoja. Kunnioitat Tekovan ja muiden yhteistyökumppaneidemme immateriaalioikeuksia.

Huolehdit henkilötietojen keräämisen, rekisteröinnin, vertailun ja tallentamisen ja hävittämisen tapahtuvan lainsäädännön ja viranomais määräysten mukaisesti.

6. Seuranta ja valvonta

Tekovalla on oikeus valvoa ja auditoida alihankkijoitaan varmistaakseen alihankkijoiden noudattavan Tekovan eettisiä ohjeistuksia. Tarvittaessa aliurakoitsijan tulee avustaa tai suorittaa vastaavia tarkastuksia itse omaan alihankintaketjuunsa, Tekovan niin vaatiessa.

Mikäli alihankkijan todetaan rikkovan Tekovan eettisiä toimintaohjeita, Tekova ryhtyy asianmukaisiin toimenpiteisiin. Rikkomuksesta voi seurata sopimuksen irtisanominen tai purkaminen. Rikkomuksesta voi seurata sopimuksen irtisanominen tai purkaminen. Mikäli toiminta rikkoo sovellettavaa lainsäädäntöä, Tekova ilmoittaa asiasta lisäksi asianmukaisille viranomaisille.

6.1. Ilmoituksen tekeminen

Tekova Konsernilla on käytössä EU:n whistleblower-direktiiviin mukainen ilmoituskanava, joka antaa työntekijöille ja yhteistyökumppaneille mahdollisuuden raportoida epäilyistä väärinkäytöksistä, epäeettisestä toiminnasta tai ongelmista myös anonyymisti.

<https://tekova.emcewhistle.fi/#/>

Voit myös ottaa suoraan yhteyttä talousjohtajaamme Juho Marjaseen 040 571 5073 tai sähköpostitse juho.marjanen@tekova.fi

6.2. Vastatoimien kieltö

Tekova ei hyväksy minkäänlaisia vastatoimia henkilölle, joka on tehnyt epäilystä väärinkäytöksistä tai epäeettisestä toiminnasta ilmoituksen vilpittömin aikein. Vilpittömin aikein tarkoittaa sitä, että kaikki, mitä henkilö on ilmoittanut, on hänen parhaan tietonsa mukaan totta ja myös että hän sisällyttää ilmoitukseensa kaiken tietämänsä.

Mikäli uskot joutuneesi vastatoimien kohteeksi, sinun tulee ilmoittaa siitäkin epäiltynä väärinkäytöksensä.